<p>Lulu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gerentes de región - validar el rol - Tema de compensaciones y horas extras - validar cómo opera en realidad (revisar las últimas planillas de pago) - Ideas de todo lo que se necesita comprar para la tienda - Listado de items que se pueden comprar para hacer mejoras en la tienda: <p>https://docs.google.com/document/d/1CUgY0tbf0aEGhRoGXrgTTJkqcyoG5Gp_QxbpeyKFzAg/edit?usp=sharing</p>	<p>PUNTO UNO: salario base más cálculo que tome nota a mano. Se planteo quitar el IF de la utilidad y modificar el % máximo.</p> <p>VITROMEX paga 0.35% de comisión por la venta y el resto de marcas de acabado 0.55%.</p> <p>PUNTO DOS: En nóminas se cometen errores en los pagos. Luis está presionando para que este mes no hayan errores. Se les paga vencido los días 25 la comisión. Horas extras no se van a tocar por el momento ya que es susceptible al criterio de los involucrados, quien reporta y quien autoriza, ejemplo don Héctor y Omar.</p>
<p>Erick:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Visita a la central de mayoreo; Erick avisa para quienes pueden acompañar 	<p>Listado para visita del CD: JUEVES en la mañana, reunirnos en Margaritas a las 8:30</p> <p>Cristina Erick Benja Melanie</p> <p>Miércoles en la mañana visita de Cristina en tienda x 9:00. Se va a mover la reunion del viernes aproximadamente de 10:30 a 12.</p>
<p>Aleyda:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revisar la bitácora de la central de mayoreo para identificar patrones en general y filtrar CF para validar el tema de falta de comunicación cuando mandan camiones a recoger producto 	
<p>Yvonne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revisar si existen oficialmente los incentivos de proveedores (como el caso de acabados) 	

<p>- Validar por su lado el tema de la panel para hacer mandados como los cheques</p> <p>- ¿qué podemos hacer para que las promociones (como los cupones) funcionen de mejor manera?</p>	
<p><u>Melanie/Benja</u></p> <p>¿Por qué no usan la panel para ir a dejar cheques?, ¿hay miedo a proponer?, ¿preguntaron y les dijeron que no?</p> <p>¿Cuántas personas de bodega trabajaron en construcción? Como maestros de obra, ayudantes de albañil, etc. Hacer una tabla de sus antecedentes por perfil (Benja)</p> <p>Cupones y promociones: qué tanto es un tema de gestión, de resistencia ¿por qué no comunican que necesitan ayuda o apoyo para que las promociones funcionen mejor?</p>	<p>La panel está destinada a realizar entregas, nada más. Sí, existe miedo a proponer, sienten que al hacerlo sus puestos de trabajo peligran.</p> <p>Por lo menos la mitad trabajaron en construcción, pero en periodos muy cortos. Principalmente como ayudantes de albañil.</p> <p>Los cupones no les incomodan, sin embargo, piensan que el papeleo que implica es demasiado y que deberían gestionarse en el sistema y no a mano y papel.</p>

Tareas para la próxima semana:

Lulu: dar seguimiento para enviar cheques en Dunbar

Melanie: Recibir a Ever y Josue. Identificar si llegan a comprar a Nur es como el Uber eats de la construcción, son nuevos, trajeron la idea de Brasil.